

Communiqué de presse
Mai 2022

ALTYN POURSUIT SA CROISSANCE ET RECRUTE PLUS DE 200 PERSONNES EN 2022

ALTYN, acteur de l'énergie et du climat pour la transition énergétique, environnementale et numérique des bâtiments et des territoires, continue son développement. Pour atteindre ses nouveaux objectifs, ALTYN dont le chiffre d'affaires s'élève à 51 millions d'euros en 2021, soit une croissance de 35 % par rapport à 2020, va recruter plus de 200 personnes en 2022.

2021 : UNE CROISSANCE QUI NE FAIBLIT PAS

Les bailleurs sociaux et les acteurs publics ont compris l'importance d'investir massivement dans la transition énergétique. C'est un marché sur lequel se distingue ALTYN, affichant une croissance continue depuis 17 ans. Cette tendance s'est confirmée en 2021 avec une croissance toujours en hausse, soit 35 % par rapport à 2020.

ALTYN clôture ainsi son exercice 2021 avec un chiffre d'affaires de 51 millions d'euros contre 38 millions d'euros en 2020. Cette progression devrait s'intensifier à horizon 2050, avec l'obligation pour les propriétaires de bâtiments privés résidentiels d'engager une rénovation énergétique si leur bâtiment est qualifié F ou E sur leur DPE. L'accompagnement dans la transition énergétique est donc un enjeu incontournable en 2022.

Pour répondre à la demande, ALTYN entend bien renforcer son positionnement avec son offre de massification de la rénovation énergétique.

L'approche de massification fait écho à la philosophie et aux valeurs d'ALTYN : accompagner la transition énergétique, environnementale et numérique des bâtiments, des quartiers et des territoires. Sans nécessairement constituer une solution unique, cette approche apporte une réponse concrète aux enjeux actuels et aux défis que la filière du bâtiment doit relever. Elle est génératrice d'une rupture dans les pratiques qui doit permettre d'embarquer vers un même objectif l'ensemble de la filière : la neutralité carbone en 2050.

UNE NOUVELLE ANNÉE MARQUÉE PAR UN FORT BESOIN DE RECRUTEMENT

Les activités du Groupe sont en croissance et nécessitent un fort besoin en recrutement. Après l'arrivée de 180 nouveaux collaborateurs en 2021, ALTYN annonce un plan de recrutement massif de plus de 200 nouveaux postes pour soutenir la réalisation des nombreux projets en cours et à venir.

“ Toutes nos filiales ont un fort besoin de recrutement, mais cette année 2022 marquera une nouvelle étape dans le développement d'ALTERESCO. Notre filiale spécialisée dans la réhabilitation énergétique et environnementale des bâtiments, qui compte aujourd'hui 15 collaborateurs, prévoit cette année de doubler ses effectifs avec 17 postes ouverts ”, explique Sophie Monteiro, Responsable recrutement.

LE NOMBRE DE RECRUTEMENTS

prévus sur 2022 pour :

ALTEREA
INGÉNIERIE

150 postes

Exemples de profils de postes ouverts actuellement :

*Chefs de projets conseil, cvc, tous corps d'état...,
Ingénieurs d'études électricité, économie de la construction, structure, ingénierie environnementale*

CYRISEA
SMART BUILDING

20 postes

Exemples de profils de postes ouverts actuellement :

Techniciens avec spécialisation en Gestion Technique et Energétique des Bâtiments (GTEB)

BECIA
TRAVAUX

5 postes

Exemples de profils de postes ouverts actuellement :

*Chefs de chantiers,
Conducteurs de travaux*

ALTERESCO
SERVICES ÉNERGÉTIQUES

17 postes

Exemples de profils de postes ouverts actuellement :

*Conducteurs de travaux,
Ingénieur études de prix,
Dessinateur projeteur,
Responsable commercial*

Pour attirer de nouveaux talents, ALTYN n'hésite pas à se rapprocher des étudiants, premier vivier d'esprits neufs, souvent réceptifs à la notion de transition écologique. Il a organisé pour la première fois une semaine des étudiants engagés du 4 au 8 avril 2022.

“Derrière cette action, c'est une démarche bienveillante que propose ALTYN afin d'accompagner les étudiants et de leur suggérer des clés pour leur entrée dans la vie active”, annonce Sophie Monteiro, Responsable recrutement.

Pour cette première session, c'est plus d'une centaine d'étudiants qui se sont inscrits pour bénéficier des conseils et témoignages proposés par l'entreprise. En 2021, une trentaine de stagiaires ont été embauchés en CDI à la fin de leur stage.

DE BELLES PERSPECTIVES POUR L'ENSEMBLE DU GROUPE

FOCUS ALTEREA

Après la labellisation Lucie en 2021, ALTEREA souhaite renforcer ses engagements en devenant une “Société à mission” d'ici fin juin 2022.

Après plus d'un an de travail avec la collaboration des directeurs de projets et de la nouvelle direction des métiers, la raison d'être d'ALTEREA vient d'être finalisée.

“Notre raison d'être est de contribuer à la transition énergétique, environnementale et numérique des bâtiments, des villes et des territoires.”

“Nous avons souhaité initier cette démarche qui s'inscrit naturellement dans la lignée de notre activité au service de la transition énergétique. L'objectif est de définir des objectifs sociaux et environnementaux concrets, forts et impliquants à travers le statut de «société à mission». C'est une démarche très fédératrice et porteuse de sens pour nos équipes.” explique Florence Cinotti, Directrice des métiers.

Cette démarche volontariste est un vrai projet qui vient entériner la volonté d'ALTEREA de définir des actions concrètes pour répondre à quatre engagements qui composent les lignes directrices du Plan Climat.

ALTEREA constitue actuellement son comité de mission qui regroupera une dizaine de membres (collaborateurs et parties prenantes) afin d'évaluer les engagements, les objectifs associés et les moyens pour y parvenir.



FOCUS CYRISEA

Depuis début 2021, CYRISEA a engagé un partenariat avec ENERGISME, un éditeur de logiciel, dans le but de développer ensemble une plateforme logicielle permettant de challenger le suivi énergétique des bâtiments. Cet outil performant et ergonomique vient prendre part à l'offre Smart Monitoring et ainsi étoffer l'offre de services proposés. Dans ce cadre, CYRISEA a déjà accompagné l'Université de Nantes pour lui permettre d'avoir une vision globale de son patrimoine et d'en accroître l'efficacité énergétique.

FOCUS ALTERESCO

Le projet de structuration d'ALTERESCO initié en 2021 va se poursuivre pour 2022. Plus la filiale se développe, plus cette structuration est nécessaire et représente un enjeu fort pour l'avenir. Ce pôle contractant général au sein du Groupe représente un vrai positionnement d'ensemblier pour les missions de réhabilitation énergétique/durable « clés en main ».

FOCUS BECIA

L'année 2021 a été marquée par l'arrivée d'Alexandre Oudin, qui a pris la tête de la direction de BECIA. Après onze années d'expérience en tant que directeur commercial et étude de prix, il a saisi l'opportunité d'apporter sa vision à une entreprise en croissance telle que BECIA.

“

« Tout en conservant des chantiers de réhabilitation des établissements recevant du public, expertise qui a fait la réussite de l'entreprise, BECIA se tourne vers de la réhabilitation plus complexe de logements sociaux. Les perspectives de croissance sont élevées, passer de 5 à 8 millions de chiffre d'affaires en 2022 et à 12 millions d'euros en 2023 », explique Alexandre Oudin, Directeur de BECIA.



QUELQUES PROJETS D'ENVERGURE POUR CHACUNE DES FILIALES

POUR ALTEREA

POUR LA PRÉFECTURE DES HAUTES-ALPES

Mission d'assistance à maîtrise d'ouvrage sur une conduite d'opération pour la rénovation d'un bâtiment à caractère historique (ancienne caserne) à Gap (05). Les travaux s'effectueront en site occupé.

POUR L'URSSAF

Mission d'assistance à maîtrise d'ouvrage pour la construction du siège régional de l'URSSAF Provence-Alpes-Côte d'Azur à Marseille (13). Dans le cadre de ce projet, un smart building est pensé pour pouvoir évoluer dans le futur et ainsi viser le label énergie-carbone niveau E3C2 et la certification environnementale HQE Bâtiment Durable niveau « excellent ». Ce nouveau bâtiment doit être un modèle pionnier de régénération urbaine au cœur de la cité phocéenne. Les architectes mandataires du projet sont Studios Architecture et Nomade Architectes.

POUR VILOGIA/SEPTALIA

Mission de maîtrise d'œuvre pour la réhabilitation selon la démarche EnergieSprong de 32 logements collectifs dans la Métropole Européenne de Lille (59). Deux objectifs à ce projet : atteindre le niveau E=0 pour les consommations énergétiques tous usages et réaliser un cahier des charges DFMA (Design for Manufacturing and Assembly) dans le but de réduire le nombre de composants, les coûts de production et le temps d'assemblage.

POUR CYRISEA

POUR L'HYPER U DE SAVENAY (44)

Remplacement de la GTB dans le cadre du Décret BACS (Building Automation and Control Systems) et aide dans l'obtention des aides CEE (Certificats d'Economie d'Energie) associées.

POUR LA VILLE DE NANTES (44)

Mise en place d'une plateforme de supervision de 191 sondes de qualité de l'air pour la Ville dans certaines crèches et salles de restauration afin de lutter contre les contaminations liées au coronavirus.

POUR DALKIA SMART BUILDING

Marché de travaux de mise en place de compteurs énergétiques au sein des bâtiments de l'Établissement public territorial Vallée sud-Grand Paris.

POUR BECIA

POUR PARIS HABITAT

Travaux de surélévation d'un bâtiment existant et restructuration pour la création de 8 logements, dans le 4^e arrondissement de Paris.



Acteur de l'énergie et du climat, ALTYN s'engage pour la transition énergétique, environnementale et numérique des bâtiments et des territoires au travers de ses filiales : ALTEREA, CYRISEA, ALTERESCO et BECIA.

ALTYN EN QUELQUES CHIFFRES

- **Chiffre d'affaires 2021** : 51 millions d'euros
- **Effectif** : 450 collaborateurs
- **Siège social** : Nantes
- **Agences** : Nantes, Carquefou (44), Paris, Lille, Bordeaux, Lyon, Strasbourg, Marseille, Toulouse et Tremblay-en-France (93)

DOMAINES D'INTERVENTION

Ouvrages publics (mairies, écoles, collèges, lycées, universités...), établissements de santé, équipements sportifs (piscines, gymnases...), habitat social, habitat résidentiel/copropriétés, bâtiments tertiaires et commerciaux, industries...

Plus d'informations sur ALTYN et ses filiales :

www.altyn-groupe.com
www.alterea.fr
www.cyrisea.com
www.alteresco.fr
www.becia.fr

CONTACTS PRESSE

Cassandra Guillot
06 47 80 70 58
cassandra.g@oxygen-rp.com

Carole Huet
06 03 49 67 80
caroleh@oxygen-rp.com